



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile



Le pari opportunità come dimensione della performance organizzativa: la collaborazione fra CUG e OIV

Antonella Proietti - ENEA
Comitato Unico di Garanzia



1101 0110 1100
0101 0010 1101
0001 0110 1110
1101 0010 1101
1111 1010 0000



Da dove partiamo...



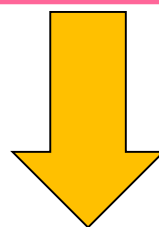
IL TITOLO DEL CONVEGNO

«Ripartire dalle persone per creare valore pubblico: le pari opportunità nella pubblica amministrazione.»

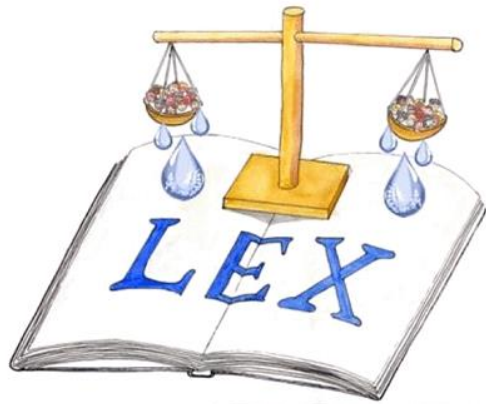


Un' amministrazione pubblica efficiente e trasparente deve programmare e valutare politiche attive di parità di genere.

Le **relazioni e la condivisione** degli **obiettivi** è stata la forza che ha fatto crescere la nostra rete



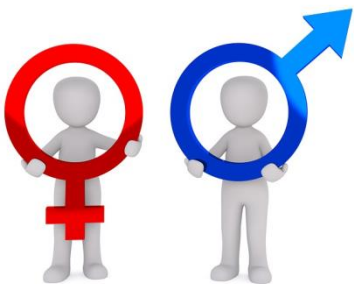
la **consapevolezza** di approfondire sempre di più le relazioni tra organismi istituzionali.



Il d.lgs n. 150 del 2009 prevede che ciascuna amministrazione prepari un documento programmatico triennale denominato

Piano della performance

in cui si individuano gli **obiettivi strategici** di un'amministrazione e gli **indicatori** per la loro misurazione e valutazione.



Tra gli obiettivi da valutare deve figurare anche quello della **promozione** delle **pari opportunità**.



E' importante che
il **Piano** triennale di **Azioni Positive**
redatto, su proposta del CUG, dalle pubbliche
amministrazioni si **integri** con il piano della
performance.



I piani di azioni positive contengono **azioni** che mirano a
rimuovere ostacoli alla piena ed effettiva **parità di**
opportunità tra uomini e donne.

La **funzione** di **verifica** dei CUG è funzionale al controllo
dell'effettiva realizzazione, da parte delle amministrazioni,
delle azioni positive previste dal piano.



La **collaborazione fra OIV** (Organismo Indipendente di Valutazione) **e CUG** previsto dall'art. 14 del d.lgs 150/2009, che al punto 4 lettera h, prevede tra i compiti dell'OIV quello di **verificare i risultati e le buone pratiche in materia di pari opportunità**, diventa **strategica** anche per **l'attuazione dei piani di azione positive** quando sono integrati nel piano della performance.



Per ritornare al tema del convegno è importante nella pubblica amministrazione:

- 1 ripartire dalle persone
- 2 valutare sempre di più le connessioni tra documenti programmatici
- 3 intensificare le relazioni tra organismi istituzionali proposti alla loro valutazione.



Grazie per l'attenzione



*e-mail: cug@enea.it
antonella.proietti@enea.it*