



Ripartire dalle persone per creare valore pubblico: le pari opportunità nella pubblica amministrazione

Una sfida per la Rete Nazionale dei Comitati unici di garanzia – Forum Nazionale dei CUG

Le pari opportunità come dimensione della performance
organizzativa: la collaborazione fra CUG e OIV

Dott.ssa Ingrid Hunstad
Presidente CUG



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA



Ripartire dalle persone per creare valore pubblico: le pari opportunità nella pubblica amministrazione

Una sfida per la Rete Nazionale dei Comitati unici di garanzia – Forum Nazionale dei CUG

L'organizzazione

è l'insieme delle regole e dei processi nel cui ambito il lavoratore si esprime dunque

Il benessere organizzativo

è il mezzo per connettere la salute individuale e quella dell'organizzazione

E si estrinseca nella capacità di un'organizzazione di promuovere e mantenere il più alto livello di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori

Dunque

l'OIV "incrocia" il benessere perché il livello delle performances diventa migliore quanto maggiore sia il grado di benessere organizzativo.



Ripartire dalle persone per creare valore pubblico: le pari opportunità nella pubblica amministrazione

Una sfida per la Rete Nazionale dei Comitati unici di garanzia – Forum Nazionale dei CUG

Proprietà transitiva

A = ambiente di lavoro salubre e sano/benessere dei lavoratori

B = efficienza delle prestazioni/l'organizzazione del lavoro

C = produttività/performance



Se $A = B$ e $B = C \Rightarrow A = C$

= è da leggere «in relazione a»

Quindi A è una leva per la produttività generale della PA



**Ripartire dalle persone per creare valore pubblico:
le pari opportunità nella pubblica amministrazione**

Una sfida per la Rete Nazionale dei Comitati unici di garanzia – Forum Nazionale dei CUG

Linee Guida in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Un ruolo determinante dovrà essere svolto dal CUG nonché dagli OIV

*I CUG contribuiscono all'ottimizzazione della produttività del lavoro migliorando
l'efficienza delle prestazioni*



Ripartire dalle persone per creare valore pubblico: le pari opportunità nella pubblica amministrazione

Una sfida per la Rete Nazionale dei Comitati unici di garanzia – Forum Nazionale dei CUG

I nostri obiettivi nella collaborazione CUG-OIV

- ✓ Costruzione di un set di indicatori che, in un'ottica pluriennale, correlino il benessere organizzativo con la performance organizzativa.
- ✓ Puntare all'armonia nei gruppi di lavoro che dipendono fortemente dalla capacità del responsabile dell'ufficio di organizzare il lavoro
- ✓ la parola *performance* deve essere la chiave per coniugare e valorizzare tutte le competenze in un lavoro di squadra dove ogni individuo contribuisce con quanto di meglio può dare piuttosto che premiare chi arriva da solo al traguardo senza valutare quante competenze ha lasciato indietro