

Lavoro Agile



**PROGETTUALITA' ED ESPERIENZA
COMUNE DI BERGAMO**
di Michele Bertola
Direttore generale

L'obiettivo

- COS'E' IL LAVORO AGILE
- A COSA SERVE
- CHI LO PRATICA
- CI POSSIAMO PROVARE?
- A QUALI CONDIZIONI



COMUNE DI BERGAMO

Il percorso:

da DOVE siamo partiti

- 3 giornate e 2 settimane di Lavoro Agile per avvicinarci con «cautela» a questa nuova modalità organizzativa

DOVE vogliamo arrivare

- 10% del personale in servizio che sperimenta 1 giorno di lavoro agile a settimana (circa 85 dipendenti)

...mossi i primi passi...

- 3 giornate e 2 settimane di Lavoro Agile da luglio 2015
- Negoziazione sindacale
- Regolamento di organizzazione «La disciplina del Lavoro Agile»
- Progetto *TELEAGILE* – maggio 2016
- Inizio sperimentazione con alcuni progetti di Lavoro Agile domiciliare
- Tavolo di lavoro in partenariato pubblico-privato
- Formazione e informazione dei lavoratori agili

Nel frattempo...a *Roma*...

Tavolo di lavoro presso il DFP con Ministero del Lavoro, Inail,
ecc

Il Lavoro Agile come opportunità per innovare la P.A.

PIU' CULTURA DEL RISULTATO (OBIETTIVO)
MENO ENFASI SULLA PROCEDURA

...i primi **RISULTATI...**

- D.Lgs. n. 81/2017
- Circolare Madia (giugno 2017)

IL LAVORO AGILE diventa PIU' AGILE !!



COMUNE DI BERGAMO

Cosa è cambiato **sostanzialmente**

Prima

LAVORO AGILE DOMICILIARE

- POSTAZIONE di lavoro **individuata nel DOMICILIO** del lavoratore
- Datore di Lavoro come **primo garante della SICUREZZA** delle condizioni e luogo di lavoro
- Rigida applicazione delle disposizioni normative (d.lgs. n. 81/2008)

Dopo

LAVORO AGILE FLEXPLACE

- POSTAZIONE di lavoro **non individuata** (d.lgs. n. 81/2017)
- Lavoratore come **primo garante della SICUREZZA** delle condizioni e luogo di lavoro
- Applicazione più semplice delle disposizioni normative (d.lgs. n. 81/2008 e d.lgs. n. 81/2017)

Cosa è cambiato **implicitamente**

Prima

LAVORO AGILE DOMICILIARE

RESPONSABILITA'
MAGGIORE SUL DATORE DI
LAVORO

Rapporto più gerarchico ...

Dopo

LAVORO AGILE FLEXPLACE

RESPONSABILITA'
MAGGIORMENTE
CONDIVISA TRA DATORE DI
LAVORO E LAVORATORE

Rapporto più paritario e
partecipato...

....il **LAVORO AGILE** è una **SCELTA**
possibile per svolgere la prestazione di
lavoro...?

APPROCCIO *BOTTOM-UP*

Candidatura spontanea di **PROGETTI**
da parte dei dipendenti

18 progetti (alcuni di Servizio altri singoli)

35 dipendenti che sperimentano il
Lavoro Agile

...il **LAVORO AGILE** è una **SCELTA**
possibile per svolgere la prestazione di
lavoro...?

Riconoscere e affrontare

le **«RESISTENZE»** e

la **«TRADIZIONE»**...

....il **LAVORO AGILE** è una **SCELTA**
possibile per svolgere la prestazione di
lavoro...?

Occorre sensibilizzare la struttura
Politica- Dirigenti - Posizioni Organizzative –
Dipendenti

....partendo dalla **CURIOSITA' ORGANIZZATIVA**
....per arrivare al «**Si può fare !!**»

...il **LAVORO AGILE** è una **SCELTA**
possibile per svolgere la prestazione di
lavoro...?

Dirigenti e Responsabili colgono

l'utilità del Lavoro Agile

come opportunità per aumentare la
produttività

per limitare le assenze dal dovute a
permessi, part-time, malattie invalidanti,
maternità, congedi per cura, ecc.

....il **LAVORO AGILE** è una **SCELTA**
possibile per svolgere la prestazione di
lavoro...?

I **dipendenti** colgono:

l'utilità del Lavoro Agile
come opportunità per lavorare meglio (più
concentrazione),
trarre maggior soddisfazione (lavoro per obiettivi),
recuperare tempo di vita (minor tempo speso in
percorrenza tragitti casa-lavoro)



COMUNE DI BERGAMO

A che punto siamo?

OGGI

- VIRTUAL PRIVATE NETWORK
- PC fisso in ufficio e PC portatile per Lavoro Agile
- Alla fine della SPERIMENTAZIONE
- Raccolta ed elaborazione dati di FEED-BACK

DOMANI

- VIRTUALIZZAZIONE REMOTA DESKTOP con SW dedicati
- PC portatile per ufficio e per Lavoro Agile
- All'inizio del CONSOLIDAMENTO Know-How
- Costruzione di un SISTEMA DI MONITORAGGIO e VALUTAZIONE performance Lavoro Agile

....COME – CON CHI – IN QUANTO TEMPO ?

- *SERVIZIO ICT AZIENDALE e RISORSE UMANE:*
adottiamo soluzioni tecniche innovative con attenzione anche al contenimento della spesa strumentale nel medio periodo
- *INAIL BERGAMO:*
condividiamo il percorso e costruiamo insieme il Know-How organizzativo
- *PON GOVERNANCE 2014/2020:*
supporto Dipartimento Funzione Pubblica per costruzione sistema di monitoraggio e valutazione della performance organizzativa del Lavoro Agile

Per informazioni e
documentazione:

Dott.ssa Sonia Capitanio

E mail:

scapitanio@comune.bg.it

Lavoro Agile

