



LA PA AL 2030: UN'OPPORTUNITA' DI SVILUPPO

23 maggio 2017



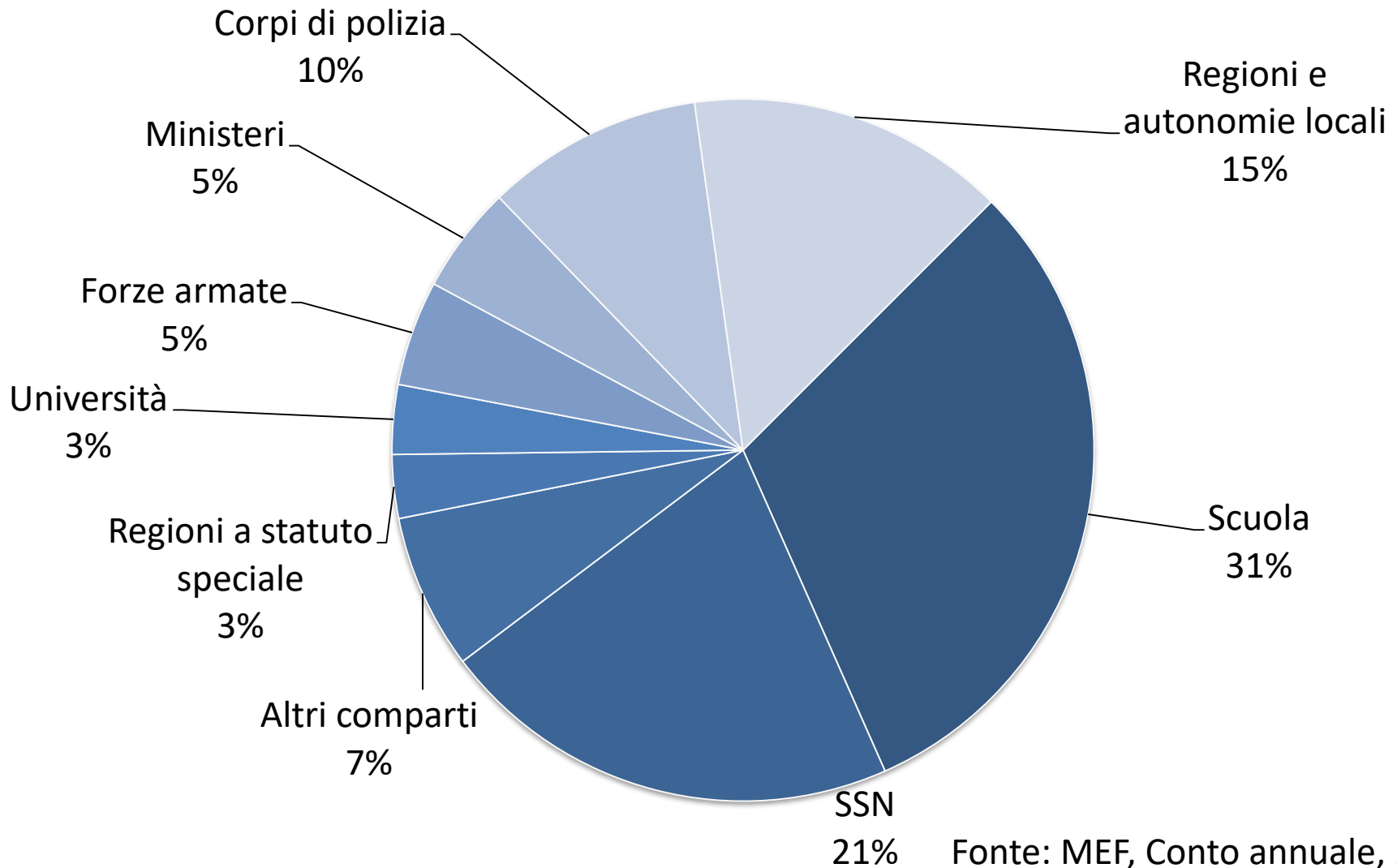
Sono troppi? E costano troppo?

Il personale stabile è diminuito nel 2015 rispetto al 2007 del 5%

	Occupati PA in milioni	Occupati/ tot. Residenti (%)	Occupati / tot. Occupati (%)	Spesa redditi PA/PIL (%)	Spesa redditi (miliardi di euro)
Italia	3,3	5,5	14	10,4	161,4
Germania	4,6	5,7	11	8,2	228,6
Regno Unito	5,2	7,9	17	10,0	240,1
Spagna	2,9	6,4	16	11,2	119,1

Dove sono?

Personale stabile per comparti (val%)



Fonte: MEF, Conto annuale, 2015

Chi sono?

Hanno un'età media di 50 anni

Gli under 35 sono il 6.9%

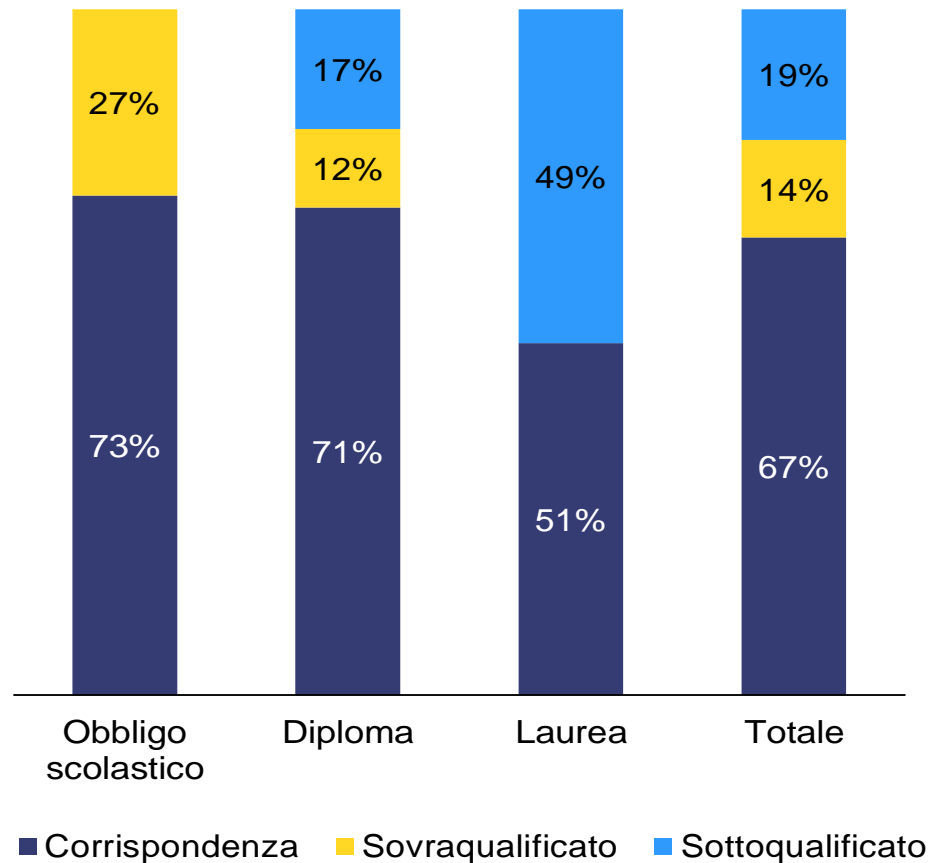
Il 56,2% sono donne

Il 59,4% ha fatto la scuola dell'obbligo o preso la licenza media

Hanno seguito in media 0,8 giorni di formazione nel 2015

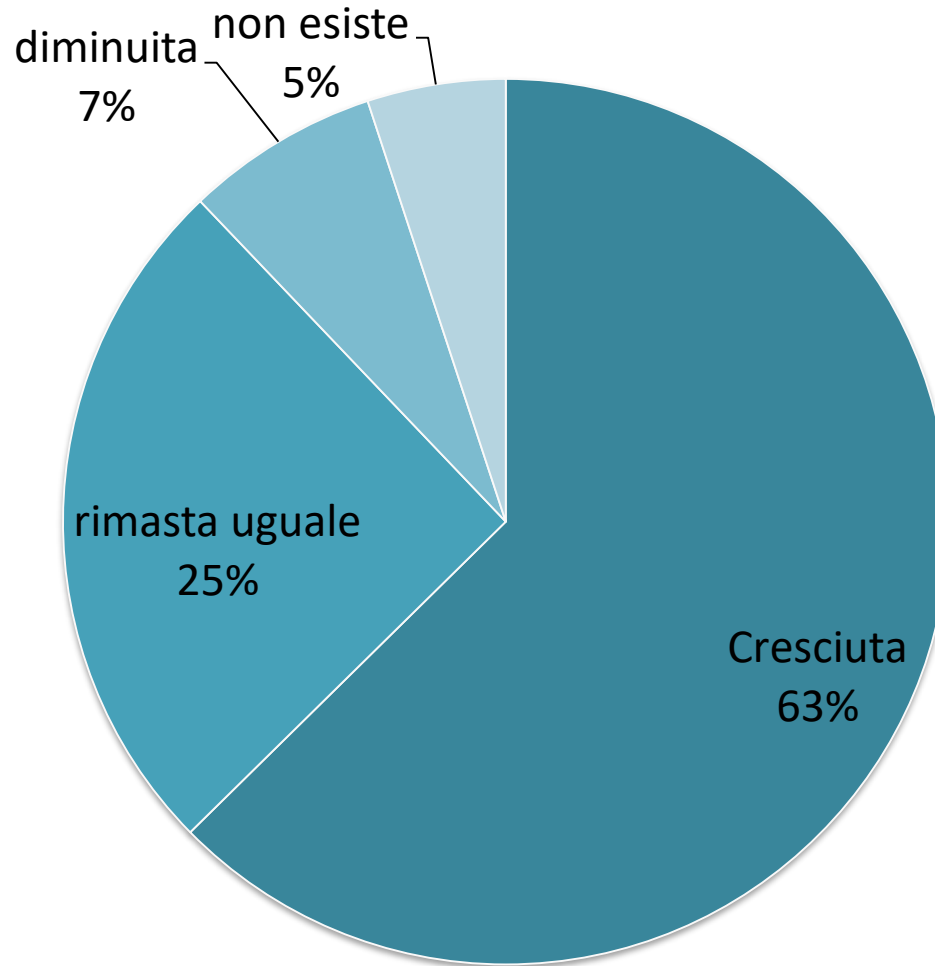
Nel 33% delle posizioni esiste un disallineamento tra domanda e offerta di competenze (ARAN)

Grafico 3.2.2. Corrispondenza con il titolo di studio: distribuzione del personale in funzione del livello di competenze richiesto, 2013



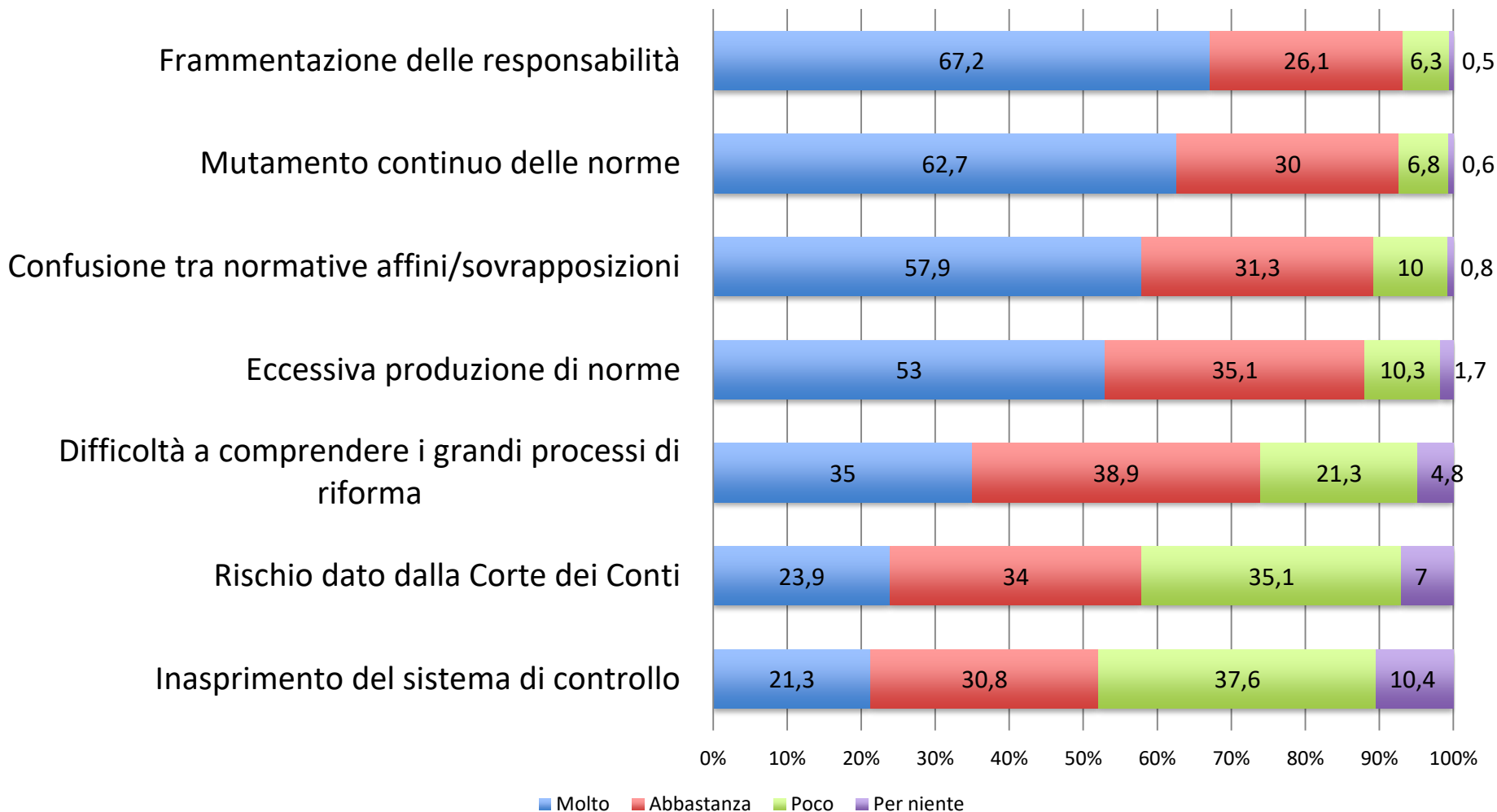
Fonte: Elaborazione ARAN su dati RGS-IGOP

Cosa pensano della burocrazia “difensiva”



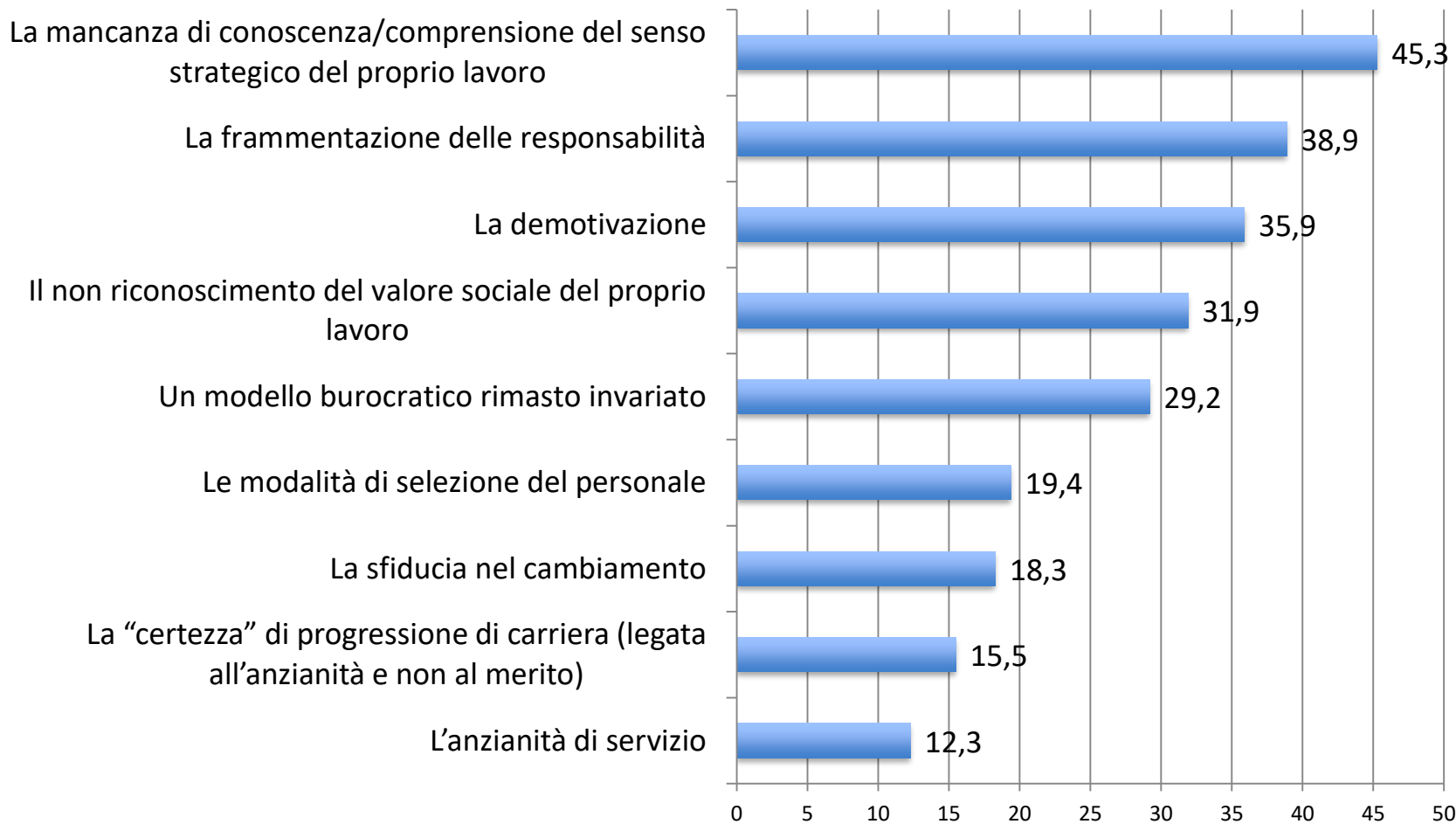
La burocrazia
difensiva, negli
ultimi 5 anni è:

Da dove pensano che nasca



Fonte: FPA, Burocrazia difensiva, 2017

Cosa pensano del proprio “lavoro in difesa”

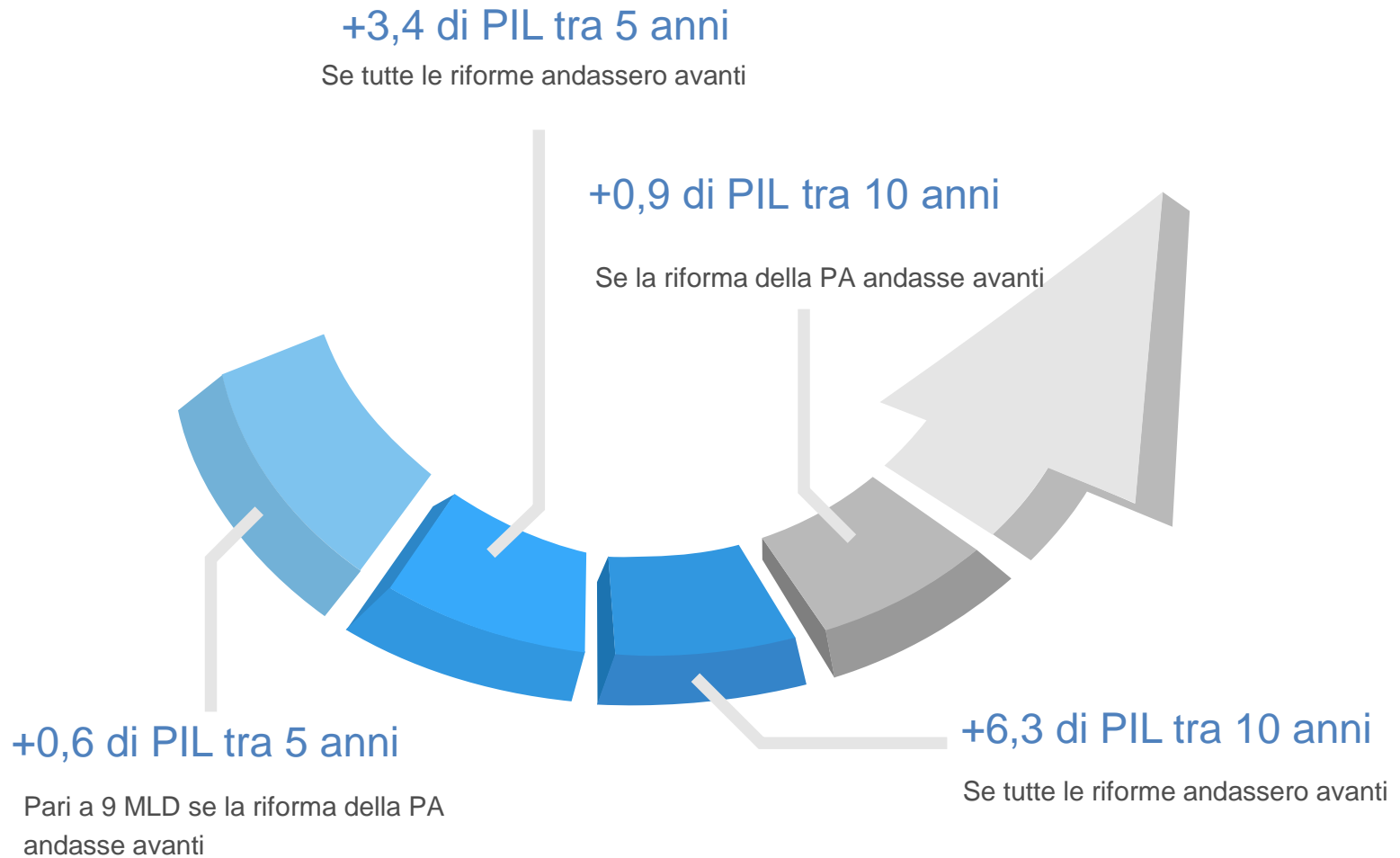


Fonte: FPA, Burocrazia difensiva, 2017

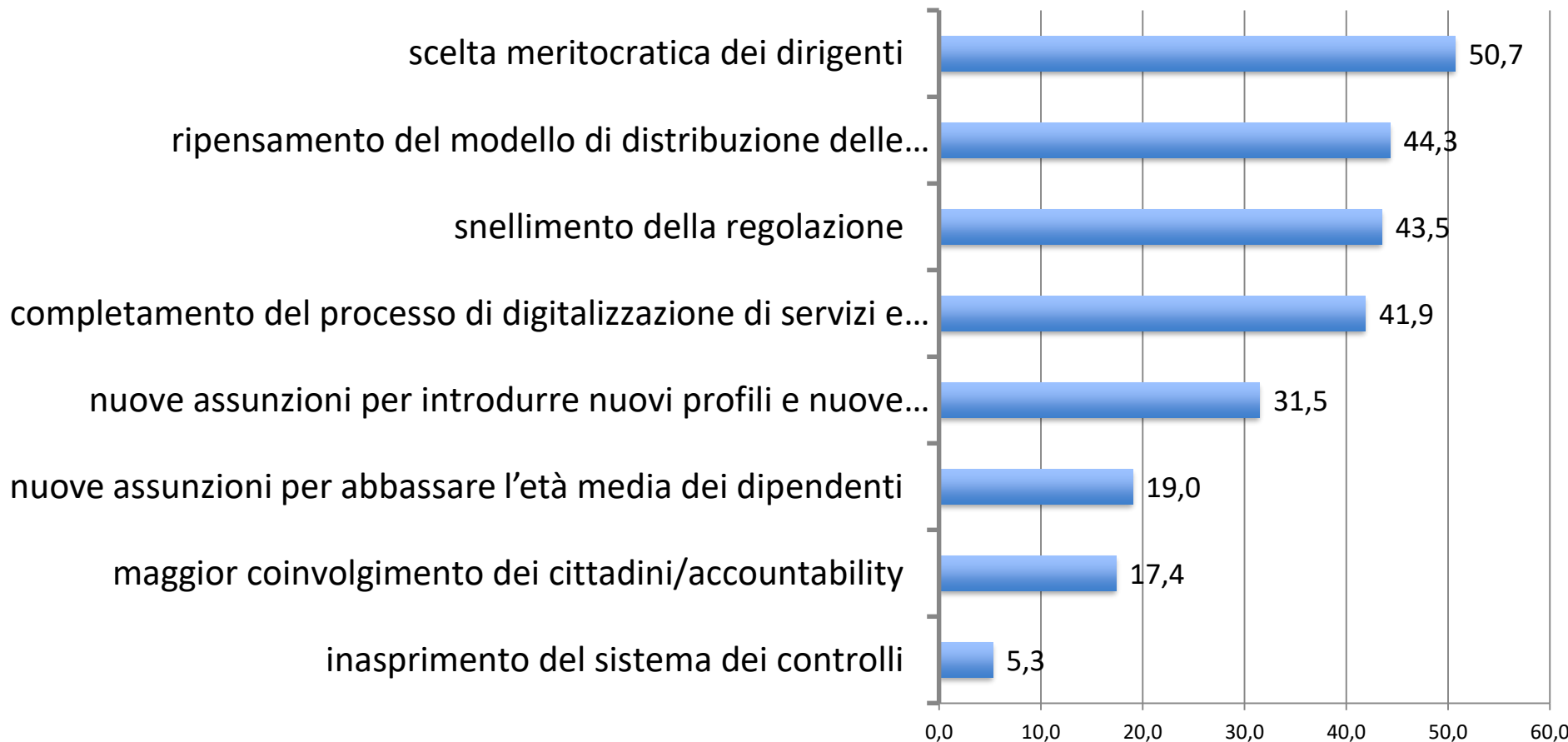
QUALE PA CI SERVE?



Portando avanti le riforme



Norme snelle, organizzazione e personale



Fonte: Indagine FPA “pratiche di consumo sostenibile a lavoro”, 2017

Gli investimenti 14-20 politiche di coesione

Obiettivi tematici	Fondi M€
OT 1 - Ricerca e Innovazione	6.696
OT 2 - ICT	3.183
OT 3 - PMI	14.560
OT 4 – Economia Low carbon	6.167
OT 5 - Clima	4.754
OT 6 – Ambiente e uso efficiente risorse	8.270
OT 7 – Infrastrutture e trasporti	3.438
OT 8 – Occupazione sostenibile	8.646
OT 9 - Inclusione sociale e povertà	6.963
OT 10 - Educazione e formazione	7.339
OT 11 – Capacità istituzionale	1.233

Quanto stiamo spendendo

Avanzamento della spesa Fondi Fondi SIE 2014-2020



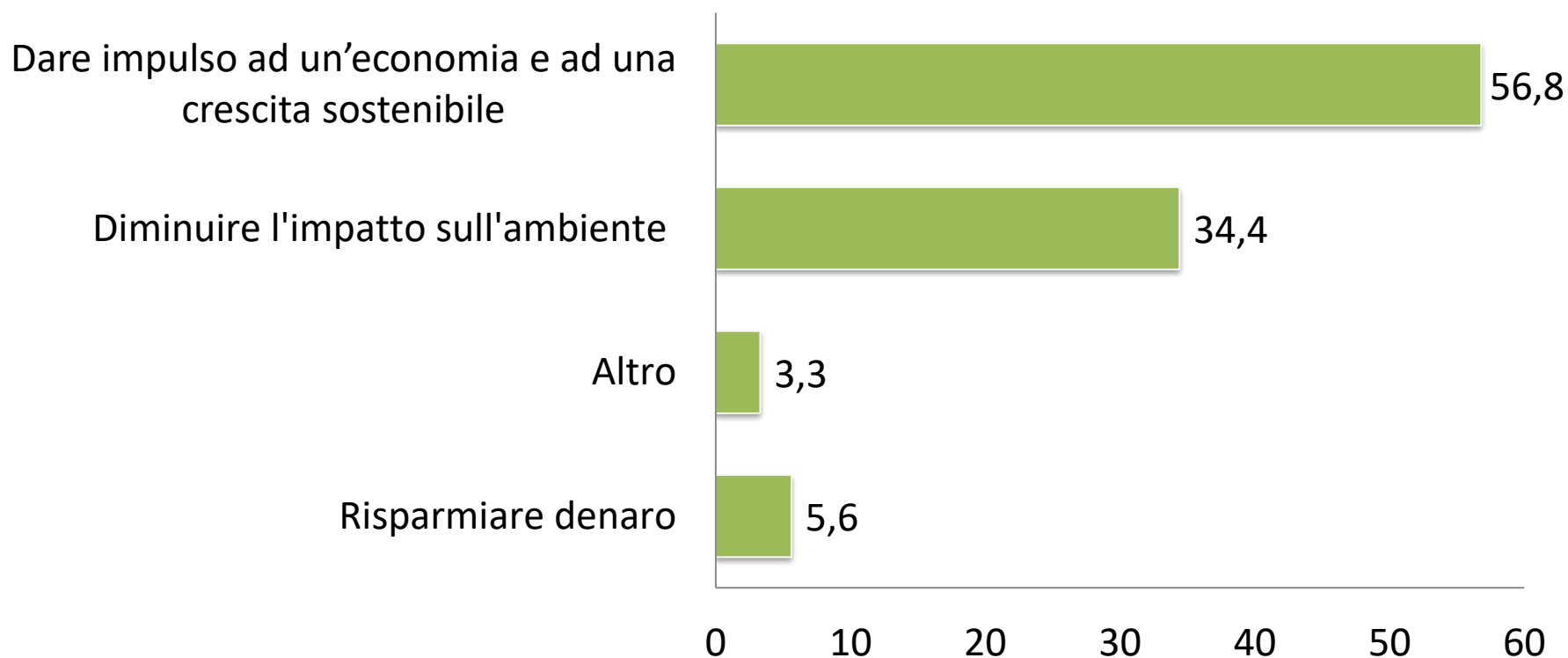
● Speso: 1,2 ● Impegnato: 25,3 ● Pianificato: 100

Cosa succederebbe se...



Considerando la PA come risorsa e scegliendo la sostenibilità

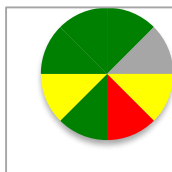
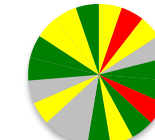
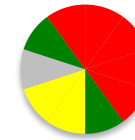
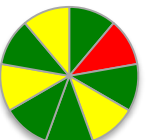
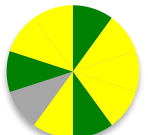
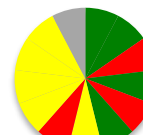
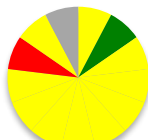
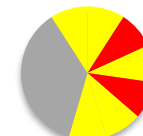
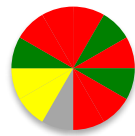
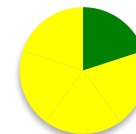
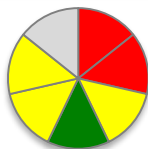
Una PA dovrebbe fare una strategia Green per: (val.%)



Fonte: Indagine FPA "pratiche di consumo sostenibile a lavoro", 2017

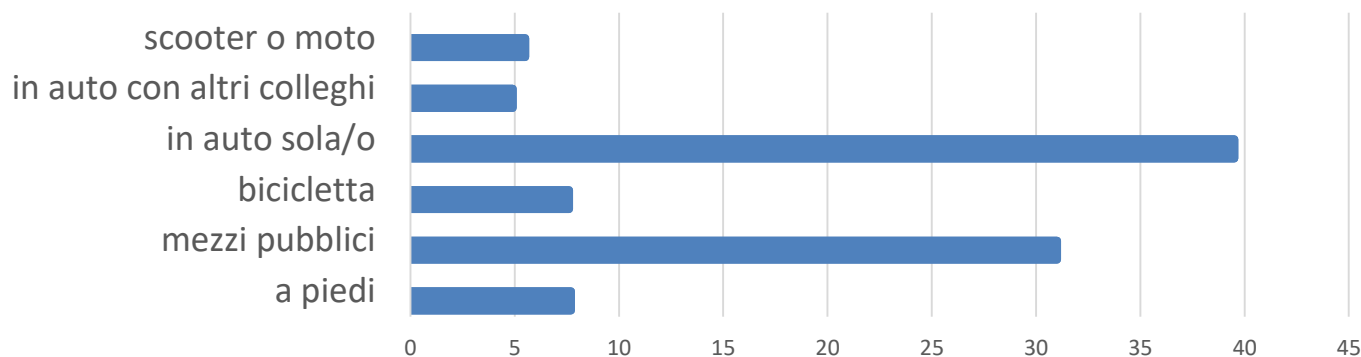
Sviluppo Sostenibile a che punto siamo

Il posizionamento dell'Italia rispetto agli SDG's



Andassero a lavoro con 1 collega

Come vanno oggi al lavoro



Se ci si mettesse d'accordo con 1 collega per andare a lavoro:



- 750.000

si ridurrebbero a 750.000 le auto circolanti



- 376 tonnellate

si ridurrebbero di 376 tonnellate le emissioni di CO2



- 230 ME

si risparmierebbero 230 milioni di euro di solo carburante

Fonte: Indagine FPA “pratiche di consumo sostenibile a lavoro”, 2017

Non utilizzassero 1 risma per uno

- il consumo complessivo si ridurrebbe di 8142 tonnellate di carta.
- potremmo non abbattere 122 mila alberi;
- risparmieremmo oltre 3 miliardi e mezzo di litri di acqua, che poi equivale al consumo idrico complessivo di una città con 50.000 abitanti per un intero anno;
- ridurremmo il consumo energetico nazionale di 62 milioni di KWh;
- non emetteremmo in atmosfera 19.491 tonnellate di CO₂.

Quale PA per quale paese?



Una PA frutto di un cambio di paradigma per passare dall'idea di uno Stato provvidente che autorizza (lo **Stato regolatore**), produce (lo **Stato produttore**), assiste (il **Welfare State**) ad uno **Stato partner** che si muove in un concetto di rete, che detiene la funzione di stimolo dell'intelligenza collettiva, che sostiene, dove necessario guida e abilita, la società verso la transizione ad un modello **collaborativo e sostenibile**.

Grazie e buon lavoro!

