

Il ruolo dei CUG per lo sviluppo delle risorse umane

Sabrina Ugolini

Presidente del CUG

Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

Da dove veniamo

Comitato Pari Opportunità + Comitato paritetico contro il mobbing
CUG come interlocutore unico

Ampliamento e diversificazione delle materie di competenza

Oltre le pari opportunitàetà, orientamento sessuale, razza, origine etnica,
disabilità, religione e lingua
Benessere organizzativo

Dalla donna alle persone

Potenzialità della composizione paritetica

CUG come laboratorio di dialogo tra sindacati e amministrazione

Dal confronto sindacale alla condivisione di obiettivi trasversali

Monitoraggio delle politiche di pari opportunità e di contrasto alle
discriminazioni

Rinnovata attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Affermazione di differenti modalità di comunicazione

Diffusione di nuovi codici di comportamento e di linguaggio

Iniziative di sensibilizzazione e di divulgazione motivanti come strumento di
team building

Nuovi temi e nuovi protagonisti

Conciliazione come questione comune

Orientamento sessuale

Disabilità e monitoraggio accessibilità dei luoghi di lavoro

Violenza morale o psicologica – *mobbing*

La Relazione annuale come strumento di formazione

Statistiche di genere

Fotografia delle criticità

Faro sulla globalità dei temi

Consapevolezza del capitale umano riconciliato con l'ambiente di lavoro
come chiave di volta di produttività ed efficienza

Sviluppo delle risorse umane attraverso affermazione di una cultura del
benessere organizzativo

La formazione silenziosa: diffondere conoscenza dei temi del CUG come
racconto del sociale

Ditelo con un film: attivare le emozioni e l'ironia come strumento di
formazione

.....

