



Dipartimento Funzione Pubblica  
Ufficio per la valutazione della performance

***La valutazione delle performance della P.A.: un  
primo bilancio dopo le riforme***  
**Il ruolo del Dipartimento della funzione pubblica**

Ing. Luca Cellesi

Dirigente

ForumPA 2018 – Roma, 22 maggio 2018

# Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa dobbiamo fare



# Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa dobbiamo fare



# Un nuovo approccio

- Principi «ispiratori»:
  - Meno regole e modelli imposti dall'alto
  - Maggiore «flessibilità»
  - Accompagnamento e coinvolgimento



# Un nuovo approccio (2)

- Rafforzamento indipendenza OIV
- Semplificazione e razionalizzazione degli adempimenti
- Miglioramento della qualità complessiva del ciclo della *performance*
- *Focus su accountability* esterna
- Sviluppo del Portale della *performance*



# Agenda

1. Il «nuovo» approccio
- 2. Cosa abbiamo fatto**
3. Cosa dobbiamo fare



# Cosa abbiamo fatto

- Modifiche d. lgs. n. 150/09 (d. lgs. n. 74/17)
  - Obiettivi generali/obiettivi specifici
  - Performance organizzativa
  - Valutazione esterna
  - Ruolo OIV
- Pubblicazione prime **Linee guida** (rivolte ai Ministeri)
  - LG 1/2017 – Piano della *performance* (giugno 2017)
  - LG 2/2017 – Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (dicembre 2017)



# Cosa abbiamo fatto (2)

- Organizzazione di **laboratori di approfondimento** per testare, ottimizzare e contestualizzare, insieme alle amministrazioni, le nuove linee guida
  - Coinvolti 6 ministeri
- Gestione **Elenco nazionale** componenti OIV
  - Quasi 3500 iscritti
  - Oltre 300 procedure selettive per la nomina di OIV «gestite» attraverso il Portale della *performance* secondo la procedura di cui al DM 2 dicembre 2016





# Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa dobbiamo fare



# Cosa dobbiamo fare

- In via di definizione:
  - linee guida su Relazione sulla performance
  - Indirizzi operativi su funzionamento OIV
- Organizzazione nuovi laboratori di approfondimento con altri cluster di amministrazioni
  - Enti previdenziali, EPR, agenzie fiscali,...

## Cosa dobbiamo fare (2)

- Aggiornamento e potenziamento Portale della performance
- Attivazione procedura per riconoscimento crediti formativi per i soggetti iscritti nell'Elenco
- Aggiornamento D.M. 2 dicembre 2016
- Accordo conferenza unificata ex art. 16 d. lgs. n. 150 del 2009

# Bilancio sintetico

- Nuovi Piani performance
  - Obiettivi specifici
  - selettività
- Nuove procedure di nomina del OIV
  - Trasparenza
  - Qualità dei soggetti nominati
- Condivisione metodi ed esperienze nell'ambito dei laboratori
- Focus su altri *cluster* di ppaa
- Valutazione esterna e coinvolgimento cittadini/utenti
- Formazione iscritti  
Elenco OIV

# Grazie per l'attenzione!

