



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

***La valutazione delle performance della P.A.: un
primo bilancio dopo le riforme***
Il ruolo del Dipartimento della funzione pubblica

Ing. Luca Cellesi

Dirigente

ForumPA 2018 – Roma, 22 maggio 2018

Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa dobbiamo fare



Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa dobbiamo fare



Un nuovo approccio

- Principi «ispiratori»:
 - Meno regole e modelli imposti dall'alto
 - Maggiore «flessibilità»
 - Accompagnamento e coinvolgimento



Un nuovo approccio (2)

- Rafforzamento indipendenza OIV
- Semplificazione e razionalizzazione degli adempimenti
- Miglioramento della qualità complessiva del ciclo della *performance*
- *Focus su accountability* esterna
- Sviluppo del Portale della *performance*



Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. **Cosa abbiamo fatto**
3. Cosa dobbiamo fare



Cosa abbiamo fatto

- Modifiche d. lgs. n. 150/09 (d. lgs. n. 74/17)
 - Obiettivi generali/obiettivi specifici
 - Performance organizzativa
 - Valutazione esterna
 - Ruolo OIV
- Pubblicazione prime **Linee guida** (rivolte ai Ministeri)
 - LG 1/2017 – Piano della *performance* (giugno 2017)
 - LG 2/2017 – Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (dicembre 2017)



Cosa abbiamo fatto (2)

- Organizzazione di **laboratori di approfondimento** per testare, ottimizzare e contestualizzare, insieme alle amministrazioni, le nuove linee guida
 - Coinvolti 6 ministeri
- Gestione **Elenco nazionale** componenti OIV
 - Quasi 3500 iscritti
 - Oltre 300 procedure selettive per la nomina di OIV «gestite» attraverso il Portale della *performance* secondo la procedura di cui al DM 2 dicembre 2016

Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa dobbiamo fare



Cosa dobbiamo fare

- In via di definizione:
 - linee guida su Relazione sulla performance
 - Indirizzi operativi su funzionamento OIV
- Organizzazione nuovi laboratori di approfondimento con altri cluster di amministrazioni
 - Enti previdenziali, EPR, agenzie fiscali,...



Cosa dobbiamo fare (2)

- Aggiornamento e potenziamento Portale della performance
- Attivazione procedura per riconoscimento crediti formativi per i soggetti iscritti nell'Elenco
- Aggiornamento D.M. 2 dicembre 2016
- Accordo conferenza unificata ex art. 16 d. lgs. n. 150 del 2009

Bilancio sintetico

- Nuovi Piani performance
 - Obiettivi specifici
 - selettività
- Nuove procedure di nomina del OIV
 - Trasparenza
 - Qualità dei soggetti nominati
- Condivisione metodi ed esperienze nell'ambito dei laboratori
- Focus su altri *cluster* di ppaa
- Valutazione esterna e coinvolgimento cittadini/utenti
- Formazione iscritti
Elenco OIV

Grazie per l'attenzione!

